

## Compte rendu du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) du 4 juin 2021

Présents : Véronique LESIOURD (permanente), Didier BEAUDOIN (DAT/DP), Vincent NEVEU (DI/DRR), Philippe SABOUREAU (DAG/DSN), Pascale DAHAN (DS/DASE/Assistante familiale)

Excusées : Françoise TESSIER (DS/DASE), Séverine CHUREAU (DAT/DAD), Véronique-Emma GUESNE (DS/DPMI)

Collège de l'administration : présents : Mesdames BOUILLON, Messieurs HERVE (à partir de 9h30), GREGOIRE, MARTEAU.

Début 9 h - fin 10 h

### Points sur les suites à donner :

- Le dispositif de signalement et de traitement d'actes de violences, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et des agissements sexistes sera vu au prochain CT du 10 juin 2021.
- Promotion de la campagne de vaccination contre le COVID : une vidéo a été mise en ligne le 3 juin 2021 : le docteur LE MESTRE répond aux questions des agents du CD.
- Au CHS CT précédent, nous avons demandé comment l'administration prévoyait le remplacement des bouteilles d'eau en plastique qui seront proscrites en 2022. La solution des gourdes isothermes est porteuse mais leur capacité en cas de forte chaleur ne permettra pas de répondre au besoin des agents sur les routes. La réflexion reste donc en cours.

## Sujets proposés par l'administration

### Avis obligatoire :

#### ► **Renouvellement de la convention entre le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) et le Département de la Mayenne**

Une première convention de 2016 à 2021 a permis de mener des actions prometteuses au sein de conseil départemental. Outre le fait que le Département a atteint le taux des 6 % de travailleurs handicapés, de nombreux dispositifs ont permis de mieux accompagner les travailleurs handicapés en aménageant leurs postes de travail ou en leur permettant un maintien dans l'emploi par le biais d'un reclassement. Le soutien financier durant cette première convention s'élevait à 411 000 €.

Le projet de convention 2021-2023 a fait l'objet d'une réunion de dialogue social en amont.

Il aboutirait à un accord de financement d'environ 333 000 € pour 3 ans. Il a déjà reçu un accord favorable au niveau national et doit passer en commission local le 22 juin 2021.



***Commentaire :** Beau projet qui doit contribuer à poursuivre les actions de la collectivité dans son accompagnement auprès des personnes en situation de handicap ou de reclassement. La direction des ressources humaines souhaite accompagner les agents tout au long de leur carrière.*

### Pour information :

#### ► **Mise en place de la médiation animale en maison d'accueil**

L'administration a fait appel à l'association « Chien d'éveil Anjou » pour mettre en place une médiation animale au sein de la maison d'accueil de Louvigné. Un professionnel sera formé et aura la garde du chien.



***Commentaire :** comme l'a dit Madame BOUILLON « tout ce qui peut atténuer les tensions est le bienvenu ». Nous souhaitons un plein succès à cette initiative.*

#### ► **Point sur le contexte sanitaire lié à la COVID au sein du département**

Les FAQ en lien avec le contexte sanitaire ont permis d'intégrer les différentes organisations entre les différentes périodes de confinement et de déconfinement.

Le 9 Juin 2021, une nouvelle étape va se mettre en place comme l'explique Monsieur GREGOIRE dans son mail du 3 juin 2021.

Pour ce qui est de la plateforme du centre d'appel, Monsieur MARTEAU nous a indiqué que le nombre d'appels chute. La population en phase d'être vaccinée étant maintenant beaucoup plus agile avec l'informatique. La plateforme téléphonique sert plutôt à gérer les modifications ou les annulations de dates de vaccination. Elle a mobilisé 245 bénévoles depuis le début de sa création. L'administration réfléchit à une action afin de remercier leurs bénévoles.



***Commentaire :** La période sanitaire que nous venons de traverser à bousculer nos repères de travail, notre façon de l'appréhender. Il faudra du temps pour que les repères d'avant se réactivent. Nous espérons que la vaccination permettra un retour vers une vie moins contrainte par le protocole sanitaire. Restons néanmoins vigilants afin de retrouver une certaine liberté de vie.*

Initialement, nous n'avions pas posé de questions diverses. Le contexte sanitaire évoluant quotidiennement, nous souhaitons échanger avec les représentants de l'administration sur certains points. Madame BOUILLON a accepté ces points supplémentaires :

- Les assistants familiaux souhaiteraient que les fiches d'incidence soient diffusées à l'instar de fiches d'agression afin que les membres du CHS CT prennent connaissance des difficultés de leur métier.
- Campagne de télétravail : la pandémie a montré que beaucoup d'agents pouvaient en bénéficier puisqu'il y a eu continuité de service pendant cette période compliquée. Nous espérons que l'administration fera confiance aux agents demandeurs.
- Tour de France : une surcharge de travail s'annonce pour les agents de la Direction des infrastructures. Pour autant, les heures supplémentaires seront à récupérer et les temps de repos respectés.

*Nous restons à votre écoute.*

*Si vous souhaitez une heure mensuelle d'information (HMI),  
nous rencontrer au local ou en lieu neutre,  
nous restons à votre disposition.*



**AUJOURD'HUI,  
J'ADHÈRE !**