

## ► **Mouvement social de décembre**

Devant le mal être et des conditions de travail impactant leurs santé physique et mentale, nous avons accompagné les agents de la Direction de la solidarité dans un mouvement de grève.

Un préavis a été envoyé au président le 16 Novembre 2020. Après 3 rendez-vous pour évoquer les problématiques rencontrées et les réponses obtenues, l'ensemble des agents de cette direction n'a pas eu d'autre choix que de manifester et de faire grève le 11 décembre dernier.

Plus de 250 manifestants devant l'hôtel du département et quelques 330 grévistes ont permis d'entamer des négociations. Les agents ont apprécié le soutien de certains élus.

La création de 15 postes (5 administratifs, 5 pour la transformation numérique et 5 postes pour les pools de remplacement) a été une première réponse aux revendications des agents.

Le 19 décembre, le président acceptait de revenir sur la disparition des week-ends de répit des assistants familiaux.

Depuis le 2 février, lors d'une réunion collective, on nous a présentés la feuille de route d'amélioration via la transformation numérique, la simplification des process et des actions pour remettre le cœur de métier des agents de la DS en lien avec les usagers. Un cabinet expert accompagne dans cette démarche la direction. Les conclusions devraient nous être exposé fin mars début avril. Nous avons déploré de ne pas avoir été associé à cette phase d'écriture. Nous y aurions ajouté une évaluation de la charge de travail.

Puis les 8 et 11 Février, des réunions par direction ont lieu, le collectif des représentants de chaque direction a pu détailler ses revendications. Les travaux en cours concernant des améliorations de traitement administratif ont été présenté aux agents des différentes directions. Malheureusement, lorsque ces derniers ont réédité le besoin urgent de moyens humains supplémentaires, le rappel de la création de poste a de nouveau été évoqué.

15 postes c'est beaucoup et peu à la fois, aucun poste pour permettre une respiration des équipes sur le terrain n'a été avancé. Soit il y aura (nous l'espérons fortement) des améliorations par le biais de la transformations numériques mais il est impératif de soulager les équipes avant que cette dernière ne se mettent en place (prévu pour l'année prochaine).

Ce point reste crucial, il est à prétendre que s'il n'y a aucune avancée de ce côté nul doute que les agents de la direction à bout de force n'auront d'autre choix pour préserver leur santé que de concevoir de se retrouver en arrêt maladie. Pour l'instant, ils s'y refusent sachant que leur arrêt aggraverait d'autant le travail de leur collègue.

Une impression générale de frustration envahit les agents de cette direction. Ils ont montré leur mécontentement en décembre dernier. Ils pourraient à nouveau le faire entendre sous peu si les travaux engagés restent à leur sens peu probant en termes d'agent sur le terrain.

## **Compte rendu du CT de Décembre et ordre du jour de celui du 19 février**

Le compte rendu du Ct de décembre est en ligne sous intranet ainsi que l'ordre du jour du CT du 19 février (tout en bas de la page)

<https://cd53.sharepoint.com/sites/Syndicats/SitePages/CFDT.aspx>

## ▶ **Instances paritaires du CD53 :**

- ▶ Prochain comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) : le 31/03/21
- ▶ Prochain Comité technique (CT) : 19 avril 2021

