

Section départementaux

Téléphone : 02 43 66 52 61 / 07 69 20 32 01
Mail : cfdt@lamayenne.fr

► Déconfinement au CD53 :

D'après la Lettre interne d'information RH n°114, « la reprise d'activité sera précédée par l'adoption d'un protocole d'intervention précisant les modalités d'organisation de chaque direction pour préserver la santé et la sécurité des agents. ».

Cette annonce de reprise au 12 mai, souhaitée précipitamment par le Président RICHEFOU pour **communiquer au public la réouverture des services du Département**, est subie et a créé la stupeur et surtout une angoisse générale.

La nécessité de poursuivre, et **non pas de reprendre pour beaucoup d'agents qui n'ont pas arrêté de travailler et surtout qui ont su s'adapter**, ou de reprendre des pratiques courantes sur le terrain est logique.

Mais la précipitation suscite colère et peurs pour une écrasante majorité d'agents, avec un risque de démotivation et une perte d'efficacité et d'efficience.

Il apparait un décalage entre le discours bienveillant du Président RICHEFOU adressé aux agents via Intranet durant le CHS CT du 6 Mai et la note de service du DGS par intérim adressée aux managers dans la foulée.

Le CHS CT s'est déroulé le 6 Mai, sous la Présidence de Mme BOUILLON (le Président était excusé, absence fortement regrettable en cette période de crise). Les membres du CODIR étaient invités, tous n'étaient pas présents, aucun ne s'est exprimé sur votre mal-être.

Toutes les dispositions devaient être vues durant cette instance, qui était surtout une réunion de dialogue social en présence des représentants CHS CT, car sans vote.

Pour autant, si les représentants du personnel CFDT disposaient depuis le 4 mai 21h45 des 3 fiches mémo et de la FAQ RH, aucun des protocoles d'intervention n'a été présenté. Et pour cause, il est évident que la rédaction de ces protocoles nécessitent un temps de réflexion, un temps d'écoute, service par service et une charge de travail colossale.

La CFDT a pu être entendue mais pas écoutée.

- **Aucune leçon n'a donc été tirée de cette période anxiogène.** La course est de nouveau de mise. Il ne va pas être possible de reprendre le travail comme si rien ne s'était passé. Il sera nécessaire de reconstruire les collectifs avec des individualités qui auront tous subi la crise mais l'auront vécue et analysée différemment.
- **La période actuelle aura un impact** dans l'animation du collectif dont les managers ont la responsabilité. Avant la reprise, ne serait-il pas utile que chaque responsable hiérarchique puisse avoir un contact direct avec chacun des agents sous sa responsabilité, de façon bilatérale, en visio ou téléphone ou en dernier recours par mail ? Il faut impliquer les agents pour préparer la remise en route de leur travail en présentiel
- **Avoir des temps d'échanges** entre encadrants a toute sa pertinence pour partager les difficultés, les solutions trouvées, les idées pour la suite... y compris dans la relation avec sa propre hiérarchie.

- ▶ Laissons-nous la chance pour redéfinir de façon plus collective les objectifs, les priorités, voire de franchir le pas pour un changement de modèle : par exemple : passage à la gestion différenciée des espaces verts, mise en place d'un télétravail choisi, d'horaires différenciés, développement de l'économie circulaire et de l'appel à des producteurs plus locaux, ... etc.
- ▶ Cela ne peut se faire sans dialogue social pour traiter des conditions de reprise du travail et en organiser les modalités concrètes.

▶ Continuité syndicale :

Nous restons à disposition pour organiser à nouveau des heures d'informations syndicales, des rendez-vous individuels. Cette période de confinement nous a prouvé la possibilité de les organiser à distance grâce aux outils numériques mis à notre disposition. Evidemment, notre souhait est de pouvoir les organiser à nouveau en présentiel, mais uniquement lorsque les conditions seront à nouveau possibles pour notre sécurité à tous.

Nous restons donc disponibles pour toute information syndicale liée aux conséquences de cette crise ou pour simplement en échanger.



Prenez soin de vous et de vos proches.
Le combat continue !

Les membres du bureau : Corinne DAURES-CONILLEAU, Nicolas HASLE, Véronique LESIOURD, Éric MORIO, Florence MORTEVEILLE, Samuel PERRIN, Sophie VALLERAY

N'hésitez pas à nous rejoindre
[Adhérez pour votre avenir !](#)

