

## Section départementaux

# Compte rendu du CHS CT du 7 Mars 2016

## Sujets proposés par la CFDT

### B1 ) Sécurisation de l'hôtel du département et des autres sites : coût, agencement prévu et impact sur l'organisation de travail

Mr Grimaud nous a informés que depuis plusieurs années, le préfet souhaitait que la sécurité du hall de l'hôtel du département soit revue. Il s'avère également que les ascenseurs ne sont plus aux normes. Aussi les travaux ont été engagés. Le cinquant3 nous présente un article sur l'ensemble des travaux qui vont commencer sous peu.

Nous nous sommes également inquiétés de la sécurité sur les autres sites comme par exemple les antennes solidarité ainsi que le centre Jean Monnet. Des touches SOS sont ou ont été installés sur ces sites. Nous avons demandé à ce que les procédures lors de l'utilisation de ces touches soient réactivées au même titre qu'un exercice incendie.

*Commentaires :* Il nous semblait important que l'administration ne juge pas que la seule sécurité de ses agents ne se cantonne qu'à l'hôtel du département. Nous avons aussi souligné à Mr Grimault que le service condition de travail et relations sociales devait être destinataires de toutes informations sur les événements liés à la sécurité.

### B2) Plan et visite de la future antenne solidarité

Cette nouvelle antenne permettra de regrouper les agents actuellement sur Saint Pierre la Cour (qui passera du statut d'antenne à permanence) et de Loiron. Mais seuls ceux de Loiron ont été consultés pour l'implantation des bureaux. Nous visiterons les locaux dès que possible (probablement Juillet). Mme Bouillon est satisfaite de ce recentrage. Les plans ne nous ont pas été présentés. Il y aura une mobilité de mise en place dans un second temps.

### B3) Prise en charge et encadrement des jeunes des maisons d'accueil effectuant des travaux d'entretien des espaces verts de celle-ci. (Utilisation d'outils dangereux)

L'achat de matériel sécurisé va permettre de mener à bien cette mission. Chaque jeune sera encadré par un éducateur. Les travaux d'entretien seront surtout axés sur de la taille de pelouse et de haies.

*Commentaires :* Nous espérons que cette nouvelle mission soit porteuse. Elle permettra de responsabiliser ces jeunes.

## Section départementaux

### B4) Communication du rapport de l'ONF sur le site Jean Monnet (Actions prévues)

Nous savions qu'une expertise sur l'état des arbres du site Jean Monnet avait été faite. Nous souhaitons avoir les conclusions et actions prévues par l'administration. Une des conclusions est que le site requiert une mise en sécurité absolue et permanente. Beaucoup d'arbres présentent des problèmes. Nous souhaitons également connaître la situation sur les autres sites du Conseil Départemental (Lieu où il y a des sites ouverts au public, collège etc...).

*Commentaires : Le parc est beau, soit. Mais la sécurité prime, à notre sens, avant tout. Tout arbre a une durée de vie et les remplacer permettra de le rendre plus sûr et plus beau. Même si les premiers temps ces jeunes arbres paraîtront fluetts vis-à-vis de majestueux cèdres de l'Atlas. L'étude sur les autres sites se fera au cas par cas.*

### B5) Liste des agents correspondants Hygiène et Sécurité sur tous les sites du Conseil départemental

Au vu de la liste qui nous a été fournie, il apparaît que certaines antennes solidarité n'ont pas de correspondants sécurité. L'administration nous a informé que l'ensemble des demandes est regroupée par le responsable de zone. Il nous paraît important de mettre en valeur les agents aillant accepter ce rôle.

## Sujets proposés par l'administration

### A1) Bilans 2015 des accidents de travail et maladies professionnelles

Le nombre de jours d'arrêt a fortement augmenté entre 2014 et 2015 passant ainsi de 728.5 à 1330 j dont 340 jours pour une rechute. La durée moyenne d'un arrêt est de 26 j pour 2015 alors qu'il n'était que de 17 jours en 2014. Le taux de gravité des accidents de travail a donc augmenté. Les directions les plus impactées sont la Direction des Routes et Bâtiments, la Direction de l'Enseignement. La déclaration de maladies professionnelles augmente mais ne représente pas la réalité sur le terrain. Beaucoup d'agents souffrent de Trouble Squelette-Musculaire (TMS) mais ne les déclarent pas forcément. Le nombre de jours d'arrêt a doublé passant de 104 à 276. En 2014 seule la Direction de l'Enseignement était impactée. Les déclarations pour 2015 impactent d'autres directions (DEPR, DTECV, DA). Elles ont pour cause principale les affections du poignet, mains et doigt.

*Commentaires CFDT : Nous souhaiterions que soit mise en ligne des éléments telles qu'une lettre type ou les formalités à suivre pour déclarer une maladie professionnelle afin d'accompagner les agents dans leurs démarches.*

## Section départementaux

### A2) Formation santé et sécurité au travail : bilan 2015

Le service condition de travail et relations sociales intervient à différent niveau.

Exercices incendies : il en avait programmé 9 durant l'année 2015 et a formé 11 nouveaux chargés d'évacuation.

Habilitation électrique : 7 agents ont suivi la formation de base et 4 ont eu un recyclage.

Sauveteur secouriste au travail : à ce jour 286 personnes de la collectivité sont formés aux gestes de premiers secours (idée : voir si on ne pourrait pas programmer une formation générale pour l'ensemble des agents aux premiers secours hors temps de travail mais sous l'égide du CD).

Une nouvelle formation a été suivi par les agents participant au groupe de travail sur les TMS : la formation PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique). Dans un premier temps cette réflexion sera menée sur les collègues.

D'autres formations sécurité ont également eu lieu en relation avec l'utilisation de matériel spécifique (ex : machine à peindre, chariots élévateurs etc...) ainsi que le passage de permis C et CE.

*Commentaires CFDT : Un travail conséquent est fait par cette équipe de 3 personnes. Les tâches sont multiples ainsi que les lieux d'intervention.*

### A3) Point d'étape sur le plan d'actions handicap

La convention avec le FIPHFP (Fond sur l'Insertion des Personnes Handicapés dans la Fonction Publique) a été envoyée en décembre dernier. Elle doit passer devant le comité local en avril prochain. Les groupes de travail sur le handicap vont être relancé sans Mme Beaugrand qui est partie du Centre de Gestion. Son partenariat avec le Conseil départemental prend donc fin. Nous ne savons pas à l'heure actuelle si un nouveau partenariat avec le Centre de Gestion pourra à nouveau avoir lieu.

### A4) Analyses d'accident de travail

Un tableau récapitulatif nous a été fourni. Il recense tous accidents survenus en 2015 avec un nombre de jours d'arrêt compris entre 340 et 0. Deux fiches nous ont été présentées avec arbre des causes pour un suivi des mesures correctives.

### A5) Registres de santé et de sécurité au travail

Tout à chacun peut intervenir pour améliorer la sécurité sur son lieu de travail. Pour cela il suffit d'inscrire sur les registres santé et sécurité les incidents ou dangers potentiels que vous rencontrez.